

Государственное профессиональное образовательное
учреждение Тульской области «Тульский колледж
профессиональных технологий и сервиса»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00F11662CE92C8CC62C38E64A3E4DA195A
Владелец: Курдюмов Сергей Сергеевич
Действителен с 16.04.2025 по 10.07.2026

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
от «26.08» 2025 года № 6

УТВЕРЖДАЮ

Об условиях оплаты труда работников
ГПОУ ТО «ТКПТС» от 05.07.2024 №
290



Курдюмов

Изменения вступают в силу с 1 сентября 2025 года
(в соответствии с Постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025
№ 375)

1) Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения»
пункт 2.11. изложить в новой редакции (исключить «педагог-наставник»):

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие
квалификационной категории «педагог – методист», устанавливается при условии
выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или
наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности.».

2) Раздел 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего
характера»

пункт 6.1. дополнить следующим содержанием:

- стимулирующая выплата за наставничество, выплачивается единовременно
по завершению процедуры наставничества из расчета 20% от минимального
размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц
наставничества.

дополнить пунктом 6.8. следующего содержания:

Выплаты за наставничество устанавливаются работникам за:

- формирование у работника, в отношении которого осуществляется наставничество, практических навыков выполнения должностных обязанностей;
- применение работником, в отношении которого осуществляется наставничество, рациональных и безопасных приемов и методов труда;
- освоение и использование работником, в отношении которого осуществляется наставничество, в практической деятельности нормативных правовых актов и иных

документов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей, умение применять полученные теоретические знания при выполнении должностных обязанностей;

- положительная мотивация к профессиональной деятельности и профессиональному развитию;
- самостоятельность работника, в отношении которого осуществляется наставничество, при принятии решений и выполнении им должностных обязанностей;
- дисциплинированность и исполнительность при выполнении распоряжений и указаний, связанных с выполнением должностных обязанностей.

Эффективность работы наставника оценивается комиссией по своевременному исполнению мероприятий индивидуального плана наставничества работником, в отношении которого осуществляется наставничество, за весь период наставничества по его завершению.