

31.

ДОГОВОР № 13
о сотрудничестве по реализации дуальной системы обучения

г. Тула

«01» сентября 2016 г.

Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Тульский колледж профессиональных технологий и сервиса» (далее по тексту - «Учреждение») в лице директора Курдюмова Сергея Сергеевича, действующего на основании Устава, Акционерное общество «Трансмаш» (АО «Трансмаш») (далее по тексту - («Предприятие»), в лице директора Плюханова Сергея Ивановича, действующего на основании Устава, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Стороны обязуются совместно организовать и осуществлять дуальное обучение в отношении Обучающегося (ихся) Учреждения очной формы обучения.

1.2. В настоящем договоре Стороны в своих взаимоотношениях руководствуются нормами действующего законодательства Российской Федерации об образовании.

1.3. Целью дуального обучения является качественное освоение Обучающимися программы профессионального образования согласно федеральному государственному образовательному стандарту по направлению подготовки профессии (специальности), **13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)»**, так же приобретение ими практических навыков работы в Учреждении и подразделениях Предприятия.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Учреждение обязуется:

2.1.1. Согласовывать с Предприятием программу дуального обучения, сроки проведения обучения на базе Предприятия, основные направления деятельности Обучающегося в период прохождения учебной и производственной практики на базе Предприятия.

2.1.2. Своевременно, не позднее, чем за две недели до начала учебной и производственной практики, направлять на Предприятие списочный состав обучающихся, календарные сроки проведения обучения на базе Предприятия, а так же дополнительную информацию по запросу Предприятия.

2.1.3. Закрепить за каждой группой обучающихся кураторов от Учреждения.

2.1.4. Обеспечить Обучающегося учебно-методической литературой и материалами в соответствии с целями и задачами образовательной деятельности.

2.1.5. Обеспечить предварительную профессиональную подготовку Обучающегося, направляемого на учебную и производственную практику, изучение и соблюдение правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил техники безопасности, охраны труда и других норм.

2.1.6. Оказывать работникам Предприятия - руководителям учебной и производственной практики своевременную методическую помощь в проведении практики.

2.1.7. Обеспечить Обучающегося пропуском, дневником производственной практики, выдавать индивидуальное задание для выполнения программы обучения.

2.1.8. Обеспечить проведение производственного экзамена по результатам дуального обучения, который является неотъемлемой частью производственной практики на Предприятии.

2.2. Предприятие обязуется:

2.2.1. Распределить Обучающегося на рабочее место и закрепить за ним наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) Предприятия для проведения образовательной деятельности на базе Предприятия по направлению (дисциплине) программы дуального обучения, а так же для обучения практическим навыкам и приемам в работе.

2.2.2. Ознакомить Обучающегося с уставом, правилами внутреннего трудового распорядка

Предприятия, правилами поведения на рабочих местах и на территории Предприятия, санитарными, противопожарными, иными общеобязательными нормами и правилами, проводить инструктажи по технике безопасности.

2.2.3. Предоставить Обучающемуся исправное оборудование, инструменты, описания, схемы и рабочие материалы, необходимые для освоения указанной в настоящем Договоре профессии (специальности).

2.2.4. Обеспечить Обучающегося во время обучения питанием, специальной одеждой (формой) в соответствии с действующими нормативами.

2.2.5. Привлекать Обучающегося исключительно на работы, соответствующие программе обучения.

2.2.6. Вести контроль посещения Обучающимся занятий на Предприятии.

2.2.7. Принять на обучение Обучающегося в сроки, согласованные с Учреждением.

2.2.8. Предоставлять Обучающемуся доступ к практическим материалам и процессам, за исключение информации, составляющей охраняемую законом тайну.

2.2.9. Осуществлять контроль выполнения Обучающимся правил внутреннего трудового распорядка на предприятии, распределения и своевременного перемещения Обучающегося по цехам и отделам Предприятия.

2.2.10. Своевременно оплачивать труд работников Предприятия по ведению образовательного процесса на базе Предприятия.

3. ПРАВА СТОРОН

3.1. Права Учреждения:

3.1.1. Осуществлять контроль прохождения дуального обучения Обучающегося на Предприятии;

3.1.2. Направлять преподавателей профессиональных дисциплин на стажировки на Предприятие.

3.2. Права Предприятия:

3.2.1. Применять к Обучающемуся во время обучения меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил трудового распорядка.

3.2.2. Вносить предложения о возможном трудоустройстве Обучающегося на производстве после окончания Учреждения.

3.2.3. Вносить предложения об изменении образовательной программы (вариативной части) в соответствии с требованиями профессиональными стандартами по профильному виду деятельности.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Настоящий договор вступает в Силу с момента его подписания Сторонами и является бессрочным до тех пор, пока одна из Сторон не проявит инициативу по его расторжению.

4.2. Договор может быть досрочно расторгнут по соглашению Сторон либо по требованию одной из Сторон в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок и оформляются дополнительными соглашениями в письменной форме. Дополнения к Договору являются его неотъемлемой частью с момента подписания Сторонами.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему Договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

6. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

6.1. Во всем остальном, что не предусмотрено условиями настоящего Договора, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в связи с заключением, толкованием, исполнением и расторжением настоящего Договора, подлежат разрешению путем переговоров между Сторонами.

6.3. В случае недостижения соглашения путем переговоров споры и разногласия подлежат разрешению в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Договор составлен в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Юридические адреса и реквизиты сторон

Колледж

ГПОУ ТО «ТКПТС»
300005, г. Тула, ул. Чмутова, д.1в,
Тел./факс: 22-15-21
л/с №103740098
р/счет № 40601810370033000001
Отделение Тулы г. Тулы
ИНН/КПП 7104015967/710401001
ОГРН 1027100594157

Предприятие

АО «Трансмаш»
301530, Тульская область,
г.Белёв ул. Рабочая, 119
тел.: (48742) 4-16-37,
факс: (48742) 4-12-51
ИНН/КПП 7122000106/710150001
Р/с №40702810266100100439
в Отделении №8604 Сбербанка России
г.Тула БИК 047003608,
ОГРН 1027103270820



Директор ГПОУ ТО «ТКПТС»

Курдюмов С.С.



Генеральный директор АО «Трансмаш»

Плюханов С.И.